

ALANYA ALAADDİN KEYKUBAT ÜNİVERSİTESİ
LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ ANABİLİM DALI
TEZSİZ YÜKSEK LİSANS PROGRAMI DERS İÇERİKLERİ

I. YIL-I. YARIYIL

DERS KODU	DERSİN ADI	DERS SAATİ			AKTS	İÇERİK
		T	U	L		
İKY 501	BİLİMSEL ARAŞTIRMA YÖNTEMLERİ	3	0	0	6	Araştırma: Yöntem ve süreçler, Bilimsel araştırma süreci, Konu seçimi, Araştırma amacı, Araştırma türleri, Ölçme düzeyleri, Veri toplama teknikleri, Anket geliştirme süreci, Örneklem yöntemleri, Örneklem büyüklüğünün saptanması, Nitel araştırma yöntemleri, Nicel araştırma yöntemleri, Araştırma raporunun yazımı.
İKY 503	İKY VE ÖRGÜTSEL DEĞİŞİMİN YÖNETİMİ	3	0	0	6	İnsan Kaynakları Yönetimi kavramı, tarihsel gelişim süreci, İKY önemi, planlanması ve tasarımı, Endüstri İlişkilerinde İKY Uygulamaları, İKY Planlanmasında süreç yönetimi, İKY ve teknolojik gelişmeler, Uluslararası şirketlerde insan kaynakları planlanması ve farklı yönleri incelenecektir.
İKY 505	İNSAN KAYNAKLARINDA ETİK VE SOSYAL SORUMLULUK	3	0	0	6	Etik ve Ahlak Kavramı, Meslek Etiği Kavramı ve meslek etiğinin toplumsal, kurumsal ve kişisel önemi. Meslek etiğine etki eden faktörler, işletme içi ve işletme dışı meslek etiğinin tamamlayıcı unsuru, meslek etiğinin çalışanların kariyer ve mesleki gelişimine etkisi, işletmelerde etik ve sosyal sorumluluk
İKY 507	İKY VE ÇALIŞMA MEVZUATI	3	0	0	6	Türkiye’de Endüstri İlişkilerinin tarihsel gelişim süreci, endüstri ilişkilerini etkileyen yasal faktörler, toplu iş hukuku, bireysel iş hukuku, insan kaynakları yönetiminde iş hukukunun önemi, iş hukukunun kapsamı, sözleşme hukuku, işe alım, çalışma ve işten çıkış süreçlerine yönelik hukuksal düzenlemeler
İKY 509	İŞLETMELERDE ÜCRET STRATEJİLERİ VE HESAPLAMALARI	3	0	0	6	Ücret Kavramı, Ücretin Gelişim Süreci, Ücret Sistemleri, Ücretin Hukuksal Boyutu, İşletmelerde ücret yönetimi, ücret maliyetleri, asıl ücret hesaplama, ikramiye hesaplama, prim hesaplama, aynı haklar ve ücrete etkisi, ücret ve tazminatların ilişkisi, brüt ücret, net ücret, giydirilmiş ücret, asgari ücret, ücret alacakları ve teminatı, ücret garanti fonu, ücretin bordrolaması
İKY 511	İNSAN KAYNAKLARI PLANLAMASI	3	0	0	6	İnsan Kaynakları Planlaması, İnsan Kaynaklarının gelişim süreci, insan kaynakları yönetiminin işletmeler açısından önemi, işgücü analizi, iş analizi, işletme planlaması, insan kaynakları işletme uyumu, insan kaynağı temin yöntemleri, insan kaynağı seçimi ve yerleştirme, insan kaynaklarının yönetilmesi, insan kaynaklarının geliştirilmesi
İKY 513	İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU	3	0	0	6	İş hukukunda sosyal haklar, iş sözleşmesinin başlaması ve sonlandırılması, tazminatlar, Kıdem tazminatı ve hesaplanması, ihbar tazminatı ve hesaplanması, kötü niyet tazminatı ve hesaplanması, sendikal tazminatlar ve hesaplanması, işe iade tazminatı ve hesaplanması, diğer tazminatlar ve hesaplanması
İKY 515	TÜRK TOPLUMSAL YAPISI VE İŞGÜCÜ PİYASALARI	3	0	0	6	Türkiye’nin toplumsal yapısını oluşturan sosyal kurumların inşası, Türkiye Cumhuriyeti’nin kuruluşu ile yaşanan dönüşümün Türk Modernleşmesine ve toplumsal değişmeye İktisadi, kültürel, politik ve sosyal açılardan ne gibi etkilerinin olduğunu incelenmektedir.
İKY 517	YÖNETİM PSİKOLOJİSİ	3	0	0	6	Psikoloji kavramı, psikolojinin tarihsel gelişimi, toplum psikolojisi, örgüt psikolojisi, psikolojiye etki eden faktörler, çalışma psikolojisi, çalışan psikolojisi, işveren psikolojisi, yönetim ve yönetimin psikolojik faktörleri.
İKY 519	TEKNOLOJİ VE ÇALIŞMA HAYATINDA DEĞİŞİM	3	0	0	6	Toplum Kavramı, Toplumu oluşturan unsurlar, toplum ve siyaset, toplum ve yönetim, toplum ve işgücü, toplum ve eğitim, örgüt kavramı, örgütü oluşturan unsurlar, örgüte etki eden faktörler, örgütün gelişimi, örgüt ve birey, toplumsal değişim, örgütsel değişim, toplum ve örgütün değişiminin unsurları, değişim süreçlerini yönetme

I. YIL-II. YARIYIL

DERS KODU	DERSİN ADI	DERS SAATİ			AKTS	İÇERİK
		T	U	L		
İKY 502	İKY VE LİDERLİK YÖNETİMİ	3	0	0	6	Liderlik Kavramı, liderlik özellikleri, liderlik çeşitleri, örnek liderler, işletmelerde lider ve yönetim yaklaşımları, insan kaynaklarında liderlik, insan kaynaklarında liderlik özellikleri, insan kaynaklarında liderlik önemi, teknoloji ve liderlik, liderlik değişimi, günümüzde liderlik.
İKY 504	İŞLETMELERDE STRATEJİK İKY	3	0	0	6	İşletmelerde stratejik yönetim kavramı, stratejik yönetimin önemi, stratejik yönetime etki eden faktörler, işletmelerde kısa dönem stratejileri, işletmelerde orta dönem stratejileri, işletmelerde uzun dönem stratejileri, insan kaynakları stratejileri, insan kaynakları stratejilerinde değişim, insan kaynakları stratejilerinin planlanması, insan kaynakları stratejileri ve işletme stratejileri uyumu,

						stratejik insan kaynaklarının gelişimi, teknoloji ve insan kaynakları stratejileri
İKY 506	PERFORMANS VE KARIYER YÖNETİMİ	3	0	0	6	Performans kavramı, örgütsel performans, bireysel performans, performans etki eden unsurlar, çalışan performansı, çalışan performansı planlaması, kariyer kavramı, kariyerin önemi, kariyer gelişimi, kariyer gelişimine etki eden faktörler, kariyer planlama, işletmelerde çalışan performansı ve kariyerinin önemi, çalışan performansı ve kariyerinin yönetimi
İKY 508	PERSONEL SEÇME VE YERLEŞTİRME	3	0	0	6	İş gücü planlaması, iş planlaması, iş etüdü, personel ve iş uyumu planlama, personel seçme, işletme içi kaynaklardan personel seçme yöntemleri, işletme dışı kaynaklardan personel seçme yöntemleri, personel işe yerleştirme, personel iş uyumu, mülakat kavramı, mülakat teknikleri, mülakat çeşitleri, mülakatın önemi,
İKY 510	KAMUDA İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ	3	0	0	6	İnsan kaynakları yönetimi, sendika ve kamu görevlisi kavramları ve bu kavramlarla ilgili unsurlar; Türkiye’de kamu yönetiminde insan kaynakları yönetiminin; işleyişi, tarihçesi, bu alandaki güncel yeni yaklaşımlar, konuyla ilgili yapılmış önemli araştırmalar ele alınarak sürecin nasıl işlediği irdelenmiş, dünyadaki kamu yönetimi uygulamaları ele alınarak çalışmaya yeni bakış açıları kazandırılması
İKY 512	İNSAN KAYNAKLARINDA EĞİTİM VE GELİŞTİRME	3	0	0	6	Eğitim, Çalışan Eğitim, Örgütlerde Eğitim Önemi, İşgücünün Eğitiminin Maliyeti, İşe Alım Süreci Eğitimleri, Mesleki Gelişim Eğitimleri, Eğitimin İşletme Hedeflerine Etkisi, Zorunlu Eğitimler, Eğitim Planlaması, Eğitimin Ölçülmesi, Eğitimin Denetimi, Eğitim Performansı, İnsan Kaynakları Yönetiminin Eğitimle İlişkisi,
İKY 514	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HUKUKU	3	0	0	6	İş Sağlığı Kavramı, İş Güvenliği Kavramı, Meslek Hastalığı Kavramı, Dünyada İş Sağlığı ve Güvenliğinin tarihsel gelişim süreci, Türkiye’de iş sağlığı ve güvenliğinin tarihsel gelişimi, 6331 sayılı kanunun kapsamı, işletmelerde iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, işverenin sorumlulukları, çalışanın sorumlulukları, çalışan temsilcisi ve iş güvenliği kurulları, tehlike sınıfları, iş güvenliği profesyonelleri görev, yetki ve sorumlulukları, iş güvenliği destekleri ve cezai yaptırımlar
İKY 516	ÇALIŞMA YAŞAMINDA GÜNCEL KONULAR	3	0	0	6	Teknoloji ve değişim, teknolojik değişimlerin insan kaynakları yönetimine etkisi, internet ve insan kaynakları yönetimi, işe alımda internet, iş sürecinde internet, işten çıkışta internet, kariyer yönetiminde internet, Endüstri 4.0 ve insan kaynakları yönetimi, sosyal medya ve insan kaynakları yönetimi, insan kaynakları yönetimi fütürist yaklaşımlar
İKY 518	İŞLETMELER VE SENDİKAL İLİŞKİLER	3	0	0	6	Sendika Kavramı, Sendikaların Tarihsel Gelişim Süreci, Sendikaların Hukuksal Boyutu, Toplu Pazarlık, toplu pazarlık yöntemleri, toplu pazarlık süreçleri, toplu pazarlığın hukuksal boyutu, sendikaların işgücü piyasalarına etkisi, toplu pazarlığın ve toplu sözleşmenin işgücü piyasalarına etkisi, Dünyada ve Türkiye’de sendikal istatistikler, Dünya’da ve Türkiye’de toplu pazarlık ve toplu sözleşme istatistikleri
II. YIL-III. YARIYIL						
DERS KODU	DERSİN ADI	DERS SAATİ			AKTS	İÇERİK
		T	U	L		
İKY 500	DÖNEM PROJESİ	0	1	0	30	Dersin amacı; Öğrenci bu derste, dönem projesi içeriği oluşturmak, araştırma yapmak, bulguların analiz ve sentezini yapmak, dönem projesini yazmak ve bunu akademik kurallar çerçevesinde sunmakla yükümlüdür. Dersin içeriği; bu amaçla proje dersinde akademik eserlerin yazımı ile ilgili temel ilkeler ele alınıp uygulanacaktır.