

ALANYA ALAADDİN KEYKUBAT ÜNİVERSİTESİ

LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ

İŞLETME ANABİLİM DALI

YÖNETİM VE ORGANİZASYON TEZLİ YÜKSEK LİSANS PROGRAMI DERS İÇERİKLERİ

IYIL – I. YARIYIL

DERS KODU	DERSİN ADI	DERS SAATI			AKTS	İÇERİK
		T	U	L		
LEE 571	YÜKSEK LİSANS UZMANLIK ALAN DERSİ	4	0	0	8	Dersin amacı: Öğrencilere danışman öğretim üyesinin çalıştığı bilimsel alandaki bilgi, görgü ve deneyimlerinin aktarılması, öğrencilere bilimsel etik ve çalışma disiplininin, güncel literatürü izleyebilme ve değerlendirebilme yeteneğinin kazandırılması. Dersin içeriği: Öğrencinin tez danışmanı tarafından belirlenen konular.
LEE 581	YÜKSEK LİSANS DANIŞMANLIK	0	1	0	1	Dersin amacı: Tez çalışmasına başlayan öğrencinin tezi ile ilgili konulara hakim olmasını, tezini yürütmesini ve sonuçlandırmasını sağlamak. Dersin içeriği: Tez konusu ile ilgili kavramsal ve uygulamalı çalışmalar.
YVO 501	BİLİMSEL ARAŞTIRMA YÖNTEMLERİ VE ETİK	3	0	0	6	Dersin amacı: yapılacak bir araştırmanın planlanması, uygulanması ve rapor edilmesine ilişkin kazanılan bilgi ve becerinin etik kuralların gerekliliği ve işlerliği çerçevesinde kullanılmasını öğretmek Ders içeriği: Bu ders kapsamında araştırma önerisi yazma, araştırma raporu hazırlama ve metodlama yöntemleri, makale yazımındaki temel kural ve kurallar, araştırmada etik sorunlar ve etik dışı davranışların önlenmesi, geçerlik ve güvenilirlik kavramları anlatılmakta ve tartışılmaktadır.
YVO 503	YÖNETİM KURAMLARI	3	0	0	5	Örgüt Kuram ve İlkeleri'ne Giriş ve Temel Kavramlar, Tarım Toplumu-Sanayi Toplumu-Bilgi Toplumu, Yönetim Düşüncesinin Temelleri - Klasik Yönetim ve Örgüt Teorisi, Yönetim Düşüncesinin Temelleri - Neo-Klasik Yönetim ve Örgüt Teorisi, Modern Yönetim ve Örgüt Teorisi, Örgütsel Strateji Yaklaşımı, İşlem Maliyeti Yaklaşımı, Vekalet Teorisi, Kaynak Bağımlılığı Yaklaşımı, Örgütsel Ekoloji Yaklaşımı, Kurumsallık Teorileri, Modern Sonrası Örgüt Teorilerinin Karşılaştırmalı Değerlendirilmesi, Örnek Olay Çalışması.
YVO 505	İŞ ETİĞİ	3	0	0	5	İş etiği kavramı, işletmenin etkileşenleri, kurumsal sosyal sorumluluk, işletmecilikte ahlaki ikilemler, sürdürülebilir kalkınma ve ekolojik konular, iş etiği ve Türk kültürü.
YVO 507	İŞLETME HUKUKU	3	0	0	5	İş Hukukunun temel kavramları, İşçi, İşveren vb., İş Sözleşmesi, İşçi ve İşveren borçları, çalışma süreleri, sözleşmenin sona ermesi.
YVO 509	KÜRESELLEŞME VE YÖNETİM	3	0	0	5	Küreselleşme kavramı, çok uluslu şirketlerin kapsamı, faaliyetleri, ortaya çıkış nedenleri ve uluslararası pazarlara sevk eden sebepler; uluslararası rekabet çevresi güçleri, işletme stratejileri, doğrudan yabancı yatırımların tasarımı ve yönetimi; Türkiye' ye yatırım yapan çok uluslu şirketlere bağlı firma veya işletmelerin kuruluşu,yönetimi ve performansı konularına değinilmektedir.
YVO 511	LİDERLİK	3	0	0	5	Liderlik kavramının tanımı, lider yönetici ilişkisi, etkin liderin özellikleri, takım lideri, liderlikte özellikler yaklaşımı, davranışsal yaklaşımlar, durumsal yaklaşımlar ve modern liderlik yaklaşımları bu dersin konuları arasındadır.
YVO 513	ÖRGÜTSEL PSİKOLOJİ	3	0	0	5	Ders, davranışın temelleri, grup dinamikleri, iletişim, liderlik, motivasyon, stres, çatışma yönetimi , örgütlerde takımlar, güç ve politika gibi konuları içermektedir.
YVO 515	ULUSLARARASI İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ	3	0	0	5	İnsan kaynakları yönetiminin tarihsel gelişimi ve önemi, iş analizleri, insan kaynakları yönetiminin temel fonksiyonları, stratejik ve uluslararası insan kaynakları yönetimi.
YVO 517	YÖNETİM VE ORGANİZASYONDA ÖZEL KONULAR	3	0	0	5	Aile işletmeleri, girişimcilik, işletmelerde iletişim, karar verme, yetki devri, güç ve politikalar, örgüt kültürü, örgüt iklimi, öğrenen örgütler, örgütsel değişim, çalışanların işyerinde karşılaştıkları sorunlar
YVO 519	ÖRGÜTLERDE TEKNOLOJİ YÖNETİMİ	3	0	0	5	Teknolojinin örgütlerde ne açıdan önem taşıdığı, örgüt yapısını nasıl etkilediği, bilginin elde edilmesi, kullanılması, üretilmesi ve yaygınlaştırılmasına ilişkin sürecin nasıl işlediği güncel örnekler aracılığıyla ele alınacaktır.
YVO 521	YÖNETİM TARİHİ	3	0	0	5	Yönetim biliminin doğuşu ve tarihsel gelişim süreci, Klasik Yönetim düşüncesi ve örgüt teorisi, Neo Klasik Yönetim Düşüncesi ve örgüt teorisi, Durumsallık Yaklaşım, Örgüt ve Çevre İlişkisini Açıklayan Yeni Yönetim Kuramları, Stratejik Yönetim Yaklaşımı, Yeni organizasyon model ve teknikleri; Öğrenen organizasyonlar, Yalın organizasyonlar

I.YIL – II. YARIYIL

DERS KODU	DERSİN ADI	DERS SAATİ			AKTS	İÇERİK
		T	U	L		
LEE 572	YÜKSEK LİSANS UZMANLIK ALAN DERSİ	4	0	0	8	Dersin amacı: Öğrencilere danışman öğretim üyesinin çalıştığı bilimsel alandaki bilgi, görgü ve deneyimlerinin aktarılması, öğrencilere bilimsel etik ve çalışma disiplininin, güncel literatürü izleyebilme ve değerlendirebilme yeteneğinin kazandırılması. Dersin içeriği: Öğrencinin tez danışmanı tarafından belirlenen konular.
LEE 582	YÜKSEK LİSANS DANIŞMANLIK	0	1	0	1	Dersin amacı: Tez çalışmasına başlayan öğrencinin tezi ile ilgili konulara hakim olmasını, tezini yürütmesini ve sonuçlandırmasını sağlamak. Dersin içeriği: Tez konusu ile ilgili kavramsal ve uygulamalı çalışmalar.
YVO 500	YÜKSEK LİSANS SEMİNER	0	2	0	6	Dersin Amacı: Öğrencilerin bir bilimsel çalışmayı nitel/nicel araştırma yöntemleri aracılığı ile aşama aşama geliştirme ve yürütme becerileri ile sunum becerilerini geliştirmek. Dersin İçeriği: Öğrencilerin ilgi alanlarına göre araştıracağı konuları seçmek, araştırmayı aşama aşama planlamak ve yürütmek, araştırma sonuçlarını sunmak
YVO 502	FARKLI KÜLTÜRLERİN YÖNETİMİ	3	0	0	5	Küreselleşme ve kültürler arası yönetim sorunsalı; kültür ve kültürel görecelik; farklı kültürlerde örgütsel davranış ve İKY uygulamaları; farklı kültürlerde yönetim geliştirme.
YVO 504	GİRİŞİMCİLİK VE PROJE YÖNETİMİ	3	0	0	5	Girişimcilik kavramının tanımı, girişimcilik olgusu ve önem kazanmasının nedenleri; proje yönetimi Girişimcilik okulları ve girişimcilik türleri; Bireysel ve kurumsal girişimcilik ayrımı, öğeler ve özellikleri; Girişimci ortam, yeni iş fikirleri ve girişim kararını etkileyen faktörler, Türkiye'de girişimcilerin yaşadığı sorunlar; Rekabetçi üstünlük yaratmada iç girişimciliğin temel dinamikleri, iş ahlakı ve sosyal sorumluluk; Girişimcilik olgusunda yenilik ve yaratıcılık; Yeni iş olanaklarının araştırılması ve yeni iş fikrinin yaratılması; İş kurma ve iş planı: temel özellikler, kapsam ve içerik; İş planı hazırlama: İş fikrinin plana dönüştürülmesi; İş planı yazımı, değerlendirme ve kuruluş kararı: Finansman ve pazarlama planlarının önemi.
YVO 506	İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU UYGULAMALARI	3	0	0	5	Bireysel iş hukuku alanında iş hukukunun konusu, doğuşu, dünyada ve Türkiye'de gelişimi, temel ilkeleri, iş hukukunun temel kavramlarının yanı sıra iş sözleşmesi tanımı, çeşitleri ve taraflara yüklediği borçları, sona ermesi, çalışma süreleri, ara dinlenmesi, ücretli tatiller, yıllık izin ücreti. Toplu iş hukuku alanında sendikalar, toplu iş sözleşmesi, grev ve lokavt kavramları ile toplu iş uyuşmazlıkları çözüm konularına yönelik yasal düzenlemeler. Sosyal güvenlik hukuku kapsamında sosyal güvenlik kavramı, tarihsel gelişimi, Türkiye'deki zorunlu sosyal güvenlik kurumları ve kapsamı, sigorta kollarının tanımı, kapsamı ve sigortalıya ve yakınlarına sağlanan yardımlar..
YVO 508	İŞLETME POLİTİKASI VE STRATEJİK YÖNETİM	3	0	0	5	Stratejik Yönetimin Temel Kavramları: Strateji, Misyon, Vizyon, Değerler, Amaçlar Stratejik Yönetim Süreci; Stratejik Amaç, Düşünme ve Niyet; Stratejik Vizyon, Amaçları Tanımlama, ve Strateji oluşturma; Stratejik Analiz.; Endüstri ve Kurum Analizi; Kurum Kaynaklarını Değerlendirme, Rekabetçi Yetkinlikler; Stratejik Plan Geliştirme ve Standartları Seçme, Strateji ve Rekabetçi Avantaj; Temel, İş, Fonksiyonel, Kurum Uluslararası Stratejiler; Küresel Pazarlarda Rekabet Etme Stratejiler, Yeni İş Modelleri ve Strateji, Özellikli Endüstriler ve Kurumlara Uygun Strateji, Farklılaşmış Kurumlarda Strateji ve Rekabetçi Avantajlar; Kaynak Yetkinlikler Oluşturma, İş Çabalarını Örgütlenme, Örgüt Yönetimi; Kurum Kültürü ve Liderlik;
YVO 510	ULUSLARARASI İŞLETME YÖNETİMİ	3	0	0	5	Uluslararası işletme yönetiminin önemi, uluslararası işletmelerde örgüt yapısı ve örgüt kültürü, uluslararası işletmelerde yönetim yaklaşımları ve modern yönetim teknikleri.
YVO 512	YENİLİK YÖNETİMİ	3	0	0	5	Bu ders şu konuları içermektedir: Temel kavramlar olarak yenilik ve yenilik yönetimi, yenilikçi uygulamalar, yenilik türleri, yenilik kaynakları, yenilikçi düşünme yöntemleri, yenilik süreci, yeniliğin yönetilmesi, yenilikçi kültür, işletmelerin yenilikçi yeteneklerinin geliştirilmesi, yenilik yönetiminde örnek olaylar.
YVO 514	TÜRK İŞLETMECİLİK TARİHİ	3	0	0	5	Ekonomik teoriler ve işletme tarihi, İşletme tarihi ve yönetim çalışmaları, İşletmenin fonksiyonlarında yaşanan değişmelerin ABD, Japonya ve Almanya işletmeleri bağlamında incelenmesi, işletme ve toplum ilişkisi, Türk işletme tarihi
YVO 516	DEĞİŞİM YÖNETİMİ	3	0	0	5	Değişim ve Örgütsel Değişim, Değişim Türleri ve Nedenleri, Değişim Süreci ve Değişim Modelleri, Değişim Fırsatlarının Belirlenmesi, Değişim Direncinin Kırılması, Değişimin Gerekliklikleri, Değişim Sürecinde Yönetimin Rolü, Yönetim Yaklaşımlarının Değişime Bakışı, Değişim Yönetiminde Kullanılan Yönetim Teknikleri, Örgütsel Değişim ile Örgütsel Davranışın İlişkisi, Örgütsel Değişim Çabalarının Sonuçları, Örnek Olay Çalışmaları
YVO 518	KURUMSAL YÖNETİŞİM	3	0	0	5	Kurumsal yönetim kavramı ve gelişimi. Şeffaflık ve hesap verilebilirlik. Kurumsal yönetimde hissedar hakları, paydaşlık. Yönetim kurulu yapısı ve sorumlulukları. Kurumsal yönetimde etik sorunlar ve sosyal sorumluluk.
YVO 520	TÜRKİYE'DE YÖNETİM	3	0	0	5	Karşılaştırmalı Kurumsalcılık ve Ulusal İş Sistemi Yaklaşımı, Küreselleşme ve Kurumsal Değişim, Makrokurumsal Yaklaşımlara Yöneltilen Eleştiriler, Türkiye'de Örgütsel Bağlamın Oluşumu ve Değişimi; Kalkınmanın Ekonomipolitikleri, Türk İş Sisteminde Yaygın Örgütlenme Biçimi: Holdingler ya da Şirket Toplulukları, Ekonomik teoriler ve işletme tarihi, İşletme tarihi ve yönetim çalışmaları.
YVO 522	YETKİNLİĞE DAYALI İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ	3	0	0	5	Yetkinliğe Dayalı İnsan Kaynakları Yönetimine Giriş, Yetkinliğe Dayalı İşe Alım ve Seçme, Yetkinliğe Dayalı Performans ve Ödül Yönetimi, Yetkinliğe Dayalı Öğrenme ve Gelişim, Yetkinlik Yönetimi ve Yetkinlik Bazlı Kültür Oluşturma,
YVO 524	ÖRGÜTSEL ÇATIŞMA VE MÜZAKERE YÖNETİMİ	3	0	0	5	Örgütlerde çatışmaların nedenleri, Örgütlerde çatışmaların türleri, Örgütlerde çatışmaların aşamaları, Örgütlerde çatışma çözüm stratejileri, Örgütlerde müzakerenin tanımı ve amaçları, Örgütlerde müzakere süreçleri, Örgütlerde etkin müzakere yöntemleri
YVO 526	ORGANİZASYON ÇALIŞMALARI	3	0	0	5	Bu ders organizasyonların yapısı ve işleyişi; ekonomik, sosyal, politik ve teknolojik çevre ile etkileşimleri ve değişim süreçlerini incelemektedir. Örgütler ve Örgütsel Etkinlik, Değişen Global Dünyada Örgütlenme, Örgüt Tasarımı ile ilgili Temel İlkeler, Örgüt Tasarımı: Uzmanlaşma ve Koordinasyon, Global Çevrede Örgüt Tasarımı ve Stratejisi, Örgütsel Değişim,

II. YIL – III. YARIYIL

DERS KODU	DERSİN ADI	DERS SAATİ			AKTS	İÇERİK
		T	U	L		
LEE 573	YÜKSEK LİSANS UZMANLIK ALAN DERSİ	8	0	0	8	Dersin amacı: Öğrencilere danışman öğretim üyesinin çalıştığı bilimsel alandaki bilgi, görgü ve deneyimlerinin aktarılması, öğrencilere bilimsel etik ve çalışma disiplininin, güncel literatürü izleyebilme ve değerlendirebilme yeteneğinin kazandırılması. Dersin içeriği: Öğrencinin tez danışmanı tarafından belirlenen konular.
LEE 583	YÜKSEK LİSANS DANIŞMANLIK	0	1	0	1	Dersin amacı: Tez çalışmasına başlayan öğrencinin tezi ile ilgili konulara hakim olmasını, tezini yürütmesini ve sonuçlandırmasını sağlamak. Dersin içeriği: Tez konusu ile ilgili kavramsal ve uygulamalı çalışmalar.
LEE 591	YÜKSEK LİSANS TEZİ I	0	0	0	21	Dersin Amacı: Öğrenci bu derste, tez içeriği oluşturmak, araştırma yapmak, bulguların analiz ve sentezini yapmak, tezini yazmak ve bunu akademik kurallar çerçevesinde sunmakla yükümlüdür. Bu amaçla tez dersinde tez yazım kuralları, akademik eserlerin yazımı ile ilgili temel ilkeler ele alınıp uygulanacaktır. Dersin İçeriği: Bu derste temel olarak akademik tez yazma ile ilgili biçimsel ve içeriksel ilkeler incelenecektir.

II.YIL – IV. YARIYIL

DERS KODU	DERSİN ADI	DERS SAATİ			AKTS	İÇERİK
		T	U	L		
LEE 574	YÜKSEK LİSANS UZMANLIK ALAN DERSİ	8	0	0	8	Dersin amacı: Öğrencilere danışman öğretim üyesinin çalıştığı bilimsel alandaki bilgi, görgü ve deneyimlerinin aktarılması, öğrencilere bilimsel etik ve çalışma disiplininin, güncel literatürü izleyebilme ve değerlendirebilme yeteneğinin kazandırılması. Dersin içeriği: Öğrencinin tez danışmanı tarafından belirlenen konular.
LEE 584	YÜKSEK LİSANS DANIŞMANLIK	0	1	0	1	Dersin amacı: Tez çalışmasına başlayan öğrencinin tezi ile ilgili konulara hakim olmasını, tezini yürütmesini ve sonuçlandırmasını sağlamak. Dersin içeriği: Tez konusu ile ilgili kavramsal ve uygulamalı çalışmalar.
LEE 592	YÜKSEK LİSANS TEZİ II	0	0	0	21	Dersin Amacı: Öğrenci bu derste, tez içeriği oluşturmak, araştırma yapmak, bulguların analiz ve sentezini yapmak, tezini yazmak ve bunu akademik kurallar çerçevesinde sunmakla yükümlüdür. Bu amaçla tez dersinde tez yazım kuralları, akademik eserlerin yazımı ile ilgili temel ilkeler ele alınıp uygulanacaktır. Dersin İçeriği: Bu derste temel olarak akademik tez yazma ile ilgili biçimsel ve içeriksel ilkeler incelenecektir.